



# CITTA' DI CEPAGATTI

PROVINCIA DI PESCARA

4, Via Raffaele D'Ortenzio c.a.p. 65012  
p.iva 00221110687

UFFICIO DEL SINDACO

Tel. 085/9740315 – FAX 085/974100

N.° Protocollo *16666* del 13.07.2017

Decreto Sindacale N. 11

**Oggetto:** *Affidamento di un incarico a contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 – Responsabile del Servizio IV – Urbanistica, assetto ed uso del territorio del Comune di Cepagatti.*

## IL SINDACO

### PREMESSO:

- che l'organizzazione dei servizi e degli uffici di questo Comune è articolata in Servizi cui sono preposti apicali di categoria D;
  - che l'art. 110 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli EE.LL., stabilisce al primo comma che "lo Statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione possa avvenire mediante contratto a tempo determinato di diritto pubblico o, eccezionalmente e con deliberazione motivata, di diritto privato, fermi restando i requisiti richiesti dalla qualifica da ricoprire";
  - che il Regolamento Uffici e Servizi vigente di questo Comune nonché lo Statuto prevedono la facoltà di procedere al conferimento d'incarichi a contratto di diritto pubblico o di diritto privato per i posti apicali di responsabilità;
- procedura di selezione pubblica, per la copertura di n° 1 posto, a tempo pieno e determinato nella durata massima del mandato del Sindaco, per il profilo professionale di "Istruttore direttivo tecnico", ex art. 110 comma 1 D.Lgs. 267/2000, categoria giuridica D1, per il Servizio IV - Urbanistica, assetto e uso del territorio del Comune di Cepagatti ivi incluso anche il modello di domanda e la Dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità;
- che la pianta organica vigente presenta vacanze in organico tra l'altro al Servizio IV – Urbanistica, assetto e uso del territorio per n. 1 Istruttore direttivo tecnico ctg. D1;
  - che tale carenza strutturale crea problemi a garantire i servizi essenziali del Settore;
  - che peraltro non c'è possibilità di far fronte con personale interno di altri Settori o Servizi;
  - che pertanto al fine di garantire l'assolvibilità dei servizi in capo al Servizio predetto necessario integrarne la costituzione;
  - che con deliberazione della Giunta Comunale n. 9 in data 25.1.2017 recante: "Aggiornamento della dotazione organica e programmazione del personale triennio 2017/2019", veniva approvata la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2017/2019, e il piano

occupazionale 2017, allegati alle suddette deliberazioni sotto la lettera A) quale parte integrante e sostanziale, di cui si riporta il seguente stralcio:

''''''''

Allegato A

...omissis...

3) assunzione a tempo determinato

- n.1 ingegnere/architetto servizio 4°cat. D p.e.1 (full time) cui affidare la responsabilità del servizio stesso per una durata pari all'incarico dell'Arch. Francesco Chiavaroli press l'A.R.T.A. Abruzzo, Agenzia Regionale per la tutela dell'Ambiente...omissis;''''

Richiamata inoltre la deliberazione di G.M. n. 13 del 13.2.2017 con cui si stabiliva quanto segue:

<<2) di precisare che l'assunzione a tempo pieno determinato di un architetto/ingegnere, cat. D p.e.1, cui affidare la responsabilità del servizio 4° per una durata pari all'incarico dell'Arch. Chiavaroli Francesco presso l'A.R.T.A. Abruzzo, Agenzia Regionale per la tutela dell'Ambiente debba essere effettuata ai sensi dell'art.110, comma 1, del D.Lgs.n.267/00 e, ai sensi della normativa vigente, per un periodo non superiore al mandato del Sindaco (presumibilmente maggio 2018);

2) di incaricare i Responsabili competenti di avviare le procedure necessarie per dare adempimento a quanto precisato al punto n.1.>>

**Dato atto** che si è svolta una procedura di selezione per addivenire a una compiuta scelta di un soggetto idoneo all'assunzione dell'incarico;

**Viste e richiamate** le determinazioni del Responsabile del Servizio 2°, già incaricato anche del Servizio 1°, n. 35 del 22.5.2017 con la quale si stabiliva di approvare l' avviso per l'avviamento di procedura di selezione pubblica in discorso nonché la determinazione n. 40 del 9.6.2017 di nomina della Commissione per la stessa selezione pubblica ed infine la determinazione n. 41 del 21.6.2017 con cui si approvavano i verbali n. 1 e 2 rimessi dalla Commissione esaminatrice e i loro allegati, e l'elenco degli idonei da sottoporre al Sindaco ai fini della nomina ;

**Richiamata** la nota recante prot. n. 12994 del 22.6.2017 con cui il segretario generale trasmetteva la predetta determinazione n. 41/2017 ;

**Dato atto:**

- che è stata svolta una procedura comparativa in sede di acquisizione delle candidature;
- che questo Ente rientra tra i Comuni privi di qualifica dirigenziale e le funzioni di cui all'art. 107, comma 2 e 3 del TUEL 267/2000, possono essere attribuite a seguito di provvedimento motivato del Sindaco a soggetti esterni in carenza di adeguate risorse umane;
- la nomina non determina alcuna maggiore spesa per l'Amministrazione in quanto viene conferito nell'ambito e all'interno della dotazione organica vigente dell'Ente e la spesa necessaria è prevista all'interno della programmazione sopra richiamata;
- la nomina è indispensabile per il corretto svolgimento delle funzioni essenziali dell'Ente;

**Considerato** che l'arch. D'Angelo Massimo nato il 22.4.1956 a Chieti ha la professionalità necessaria e tutti i requisiti stabiliti dalla legge per lo svolgimento dell'incarico nonché l'esperienza comprovata dal curriculum e le attitudini professionali per assolvere all'incarico;

**Evidenziato che** l'Arch. D'Angelo ha ottenuto un buon punteggio nella selezione effettuata e vanta nel proprio curriculum un'esperienza di tredici anni in un comune della Provincia proprio nel settore Urbanistica ed edilizia ed appare, pertanto, pienamente corrispondente al profilo professionale richiesto;

Visto l'art. 19 comma 6 quater del D.Lvo 165/01;

**Ricordato** che:

- il comma 3 dell'art. 110 del TUEL, limita la durata degli incarichi a contratto a quella del mandato elettivo del Sindaco, che ha conferito l'incarico;
- le disposizioni legislative e regolamentari vigenti in materia consentono all'Amministrazione di operare con un sistema di criteri generali per l'affidamento di che trattasi, per la valutazione delle caratteristiche del destinatario dell'incarico in rapporto all'incarico da perseguire, in possesso delle competenze predeterminate dall'Ente, relativamente al possesso del titolo di laurea ed esperienza lavorativa, ai fini della sussistenza dei requisiti della particolare comprovata qualificazione professionale necessaria per il conferimento dell'incarico;
- l'azione dell'Amministrazione è improntata al principio generale di imparzialità e di buon andamento dell'azione amministrativa, in quanto il rapporto di ufficio, pur se caratterizzato dalla temporaneità dell'incarico, deve essere connotata da specifiche garanzie, le quali presuppongano che esso sia regolato in modo tale da assicurare la tendenziale continuità dell'azione amministrativa;

**Ritenuto** per tutto quanto sopra di conferire l'incarico a contratto ex art. 110, comma 1, TUEL al predetto Architetto D'Angelo Massimo nato il 22.4.1956 a Chieti ,c.f. DNGMSM56D22C632Z fino alla scadenza del mandato Sindacale riconoscendogli un trattamento economico corrispondente a n. 36 ore settimanali, cat. Giuridica – economica D1, oltre retribuzione di posizione organizzativa e risultato, per come previsto dai vigenti CCNL;

**Tutto ciò premesso e considerato,**

#### **D E C R E T A**

- 1) di nominare, per quanto in premessa specificato, e che qui si da per riportato, l'Arch. D'Angelo Massimo nato il 22.4.1956 a Chieti, c.f. DNGMSM56D22C632Z, l'incarico di responsabile del Servizio IV – Urbanistica, assetto e uso del territorio del Comune di Cepagatti, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del TUEL approvato con il D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267 fino alla scadenza del mandato del Sindaco con decorrenza dal 17.7.2017 e per numero trentasei ore settimanali con le funzioni di cui all'art. 107 del d.lgs 267 2000 e alle previsioni di cui alla delibera di G.M. n. 1 del 13.1.2014 e successive modificazioni anche in corso di attuazione e con le relative attribuzioni previste nella vigente funzionigramma/macrostruttura;
- 2) di dare atto che il presente incarico è a tempo determinato, decorrerà dalla sottoscrizione del contratto di lavoro e scadrà alla conclusione del mandato del Sindaco salvo revoca e non potrà essere trasformato in contratto a tempo indeterminato. Le mansioni del profilo, sono quelle previste dall'allegato a) al CCNL 31/03/99, categoria D1. Il soggetto incaricato svolgerà le funzioni di Responsabile del Settore IV collocato a tutti gli effetti nella struttura organizzativa dell'Ente. Nell'espletamento dell'incarico l'interessato dovrà rispettare il segreto d'ufficio e la riservatezza né potrà svolgere contemporaneamente attività lavorative che siano in contrasto con i doveri di imparzialità assunti verso il Comune e di incompatibilità previsti dalla legge.

- 3) di attribuire allo stesso incaricato le medesime funzioni previste per i dipendenti di ruolo apicali di cui all'art. 107, comma 2 e 3, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nei limiti dell'attività dei servizi precedentemente indicati in relazione agli obiettivi ed ai programmi definiti dall'Amministrazione adottati dalla Giunta Comunale per l'esercizio finanziario di Bilancio;
- 4) di demandare all'ufficio gestione del personale per il trattamento economico che è riconosciuto in quello stabilito dalle norme contrattuali del comparto Regioni / Autonomie locali in vigore al momento dell'assunzione, relativamente alla posizione economica iniziale della qualifica D1, come previsto dal vigente Contratto Collettivo nonché l'attribuzione di una indennità pari ad euro dodicimila annui;
- 5) di dare atto che:
  - l'incarico oggetto del presente decreto è revocabile anche prima della scadenza del termine suindicato, per:
    - a) intervenuti mutamenti organizzativi del Comune, adottati con le forme e le modalità previste dalla legge; b. impossibilità di prosecuzione dell'incarico;
    - b) accertamento specifico di risultati negativi dell'attività del professionista incaricato;
  - il rapporto è risolto di diritto nei casi previsti dall'art. 110 TUEL;
  - che, inoltre, è esercitabile il diritto di recesso ad nutum da parte del Sindaco con preavviso di almeno 15 gg. senza alcun diritto se non agli emolumenti maturati in favore del professionista;
  - che al presente decreto si applica la legge n. 241/90 e s.m.i. in tema di provvedimenti in autotutela;
  - di rinviare per quanto non previsto nel presente provvedimento, al Decreto Legislativo 165/2001 e s.m.i., al Codice Civile ed al D. Lgs n. 267/2000 e s.m.i.;
- 6) di trasmettere il presente Decreto all'ufficio messi per la notifica all'interessato e la pubblicazione all'albo e sul sito internet dell'Ente per 15 giorni per opportuna pubblicità e notizia e la trasmissione agli organi comunali competenti: al Responsabile Servizio 3° per gli adempimenti successivi e consequenziali.
- 7) Resta inteso che l'assunzione resta subordinata all'accertamento di tutte le condizioni previste per assumere impieghi presso amministrazioni pubbliche, al cui accertamento negativo tale contratto rimane risolutivamente condizionato;
- 8) Ove l'Amministrazione dovesse riscontrare la presenza di cause comportanti incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi così come previsto dall'art. 53 del Decreto Legislativo n. 165 del 30.03.2001, il presente contratto si intenderà tamquam non esset, e quindi automaticamente risolto;
- 9) L'orario di lavoro sarà articolato in trentasei ore settimanali.

*Il Sindaco*

*Prof.ssa Sirena Rapattoni*

